

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE per l'EMILIA ROMAGNA

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE FRD anno 2018
UFFICIO VII Forlì-Cesena e Rimini
UFFICIO X Ravenna

DATO ATTO

che la Parti, in videoconferenza, hanno concordato in data 21/12/2020 il testo della Ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2018 (ex CI 2/2020)

che le parti hanno materialmente firmato in successione tramite trasmissione telematica detta ipotesi

che l'ipotesi ha ottenuto certificazione positiva da parte del MEF con visto n. 5 del 7 gennaio 2021, successivamente comunicato all'Ufficio


che le parti, per le vie brevi, hanno concordato di procedere alla firma del Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2018 (ex CI 2/2020) per gli Uffici VII e X dell'USR-ER per successiva apposizione di firma originale, stante le condizioni sanitarie che sconsigliano una riunione fisica nel medesimo luogo

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

in triplice originale, in momenti successivi, l'ipotesi di Contratto Decentrato di Sede per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate 2018 (ex CI 2/2020) per gli Uffici VII e X dell'USR-ER, rendendolo così definitivo ed efficace

La Parte Pubblica

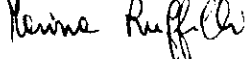
Mario Maria Nanni dirigente Ufficio VII

Paolo Davoli dirigente Ufficio X 

La RSU

Antonia Cassalia 

Antonio Luordo 

Marina Ruffilli 

MR
OK

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 28/12/2017 con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del personale delle aree funzionali, - come da allegato 1 — per il triennio 2016/2018 ed in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista la ripartizione definita nell'Allegato C al C.C.N.I. n. 1/2020, in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna la quota di euro 657.136,29 (lordo Stato) ed euro 495.205,00 (lordo dipendente) per il FRD 2018, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNI n. 1/2020, le predette risorse sono state ripartite dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna fra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 - sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione con prot. 20902 del 17/11/2020;

Considerato, altresì, che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato agli Uffici VII e X rispettivamente per gli Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e Ravenna per la retribuzione di produttività pari a Euro 131.636,78 (lordo dipendente), di cui Euro 65.818,39 (lordo dipendente) per la produttività collettiva pari al 50% dell'importo assegnato e euro 65.818,39 (lordo dipendente) per la produttività individuale pari al 50% sempre del suddetto importo;

Considerato, pertanto, che la somma a disposizione per il FRD 2018 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro 131.636,78 (lordo dipendente);

Tenuto conto che non risultano economie degli anni precedenti disponibili;

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2018 alla data del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Retribuzione di Produttività

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio VII e X, rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna) pari all'importo totale di euro 131.636,78 (lordo dipendente) sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo

indeterminato presenti dall'1/01/2018 al 31/12/2018, presso la predetta sede di contrattazione sulla base dei seguenti criteri:

la quota di produttività collettiva pari a Euro **65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7 del citato CCNI n. 1/2020;

la quota per la produttività individuale pari a Euro **65.818,39** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 7, comma 11 del citato CCNI N. 1/2020; nello specifico le Parti individuano i seguenti criteri:

- 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 0,9);
- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
- 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
- 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
- 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

Art 2. Applicazione art. 8 CCNI n. 1/2020

Ai fini dell'applicazione dell'art. 8 comma 2 del Contratto 1/2020 le parti concordano di assegnare la maggiorazione individuale al numero minimo di dipendenti che, in riferimento ai dipendenti presenti nella sede di contrattazione, corrisponde a n. 3 unità (pari al 7,15 % del personale).

Nel caso in cui in ciascuna sede provinciale sia presente almeno un dipendente che ha ricevuto una valutazione pari al punteggio massimo 3, le parti concordano di attribuire una quota di "maggiorazione individuale" in ciascuna sede.

Art. 3 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 21 dicembre 2020 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123.

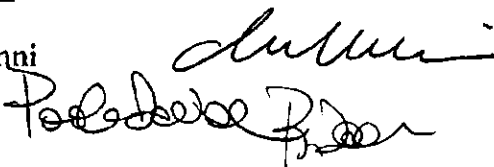
La corresponsione del **FRD 2018** avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Le valutazioni verranno notificate a ciascun dipendente via mail.

Alla RSU di sede ed alle OO SS territoriali firmatarie dell'accordo è fornito l'elenco dei nominativi del personale con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie, in base a quanto previsto dall'art. 9, comma 11 del CCNI r. 1/2020.

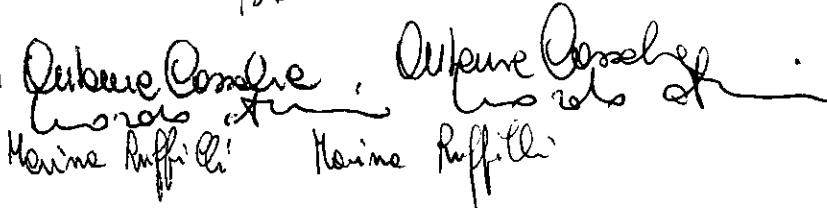
Parte Pubblica

Mario M. Nanni
Paolo Davoli



Per la R.S.U.

Antonia Cassalia
Antonio Luordo
Marina Ruffilli



Per le OO.SS. Provinciali:



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E IL MINISTERO
DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO II

Rif. Prot. Entrata Nr. 43870
Allegati:
Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia
Romagna
Ambito Territoriale di Forlì Cesena e
Ravenna

csafo@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede - Frd 2018 – Certificazione.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati si è provveduto ad apporre il visto n. 5 del 7 gennaio 2021.

Si invita, inoltre, a voler procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e ad ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Antonio Tedesco

f.to digitalmente

B.Z.

Indirizzo pec: -RGS.UCB.MIUR.GEDOC@PEC.MEF.GOV.IT